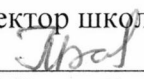


Согласовано
на общем собрании работников
Протокол №2 от 15.12.2016г

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы


от "16" декабря 2016г
Приказ № 89



Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
МБОУ "Мастахская СОШ"
длительного отпуска сроком до одного года

I. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее - Положение) устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам МБОУ «Мастахская СОШ» (далее - ОУ) длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск).
- 1.2. Настоящее Положение утверждается приказом директором Учреждения в соответствии с требованиями статьи 335 Трудового кодекса РФ, статьи 55 Федерального Закона «Об образовании в РФ».
- 1.3. Педагогические работники ОУ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 1.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам ОУ, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.
- 1.5. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку работника.

II. Исчисление стажа непрерывной преподавательской работы, дающего право на длительный отпуск

- 2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.
- 2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
- 2.3. Спорные вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, если работник является членом профсоюза.
- 2.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в

